

PROGRAMA DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

El nivel de competencia que hoy existe en los mercados demanda de las empresas resultados extraordinarios. Ya no es suficiente poseer gente brillante o preparada en la organización, sino, que es imprescindible contar con personas alineadas, con un propósito común y que se mantengan muy motivadas. Es la única forma de alcanzar metas superiores. Ahí la importancia de construir equipos de alto desempeño.

Integrar y alinear estratégicamente un equipo de alto desempeño permite a la organización cumplir con los objetivos del proyecto o metas trazadas en cuanto al alcance, tiempos y costos; pero tan importante como esto, es que la empresa cuente con grupos de personas que construyan un buen clima laboral, promuevan las buenas relaciones, la comunicación, la responsabilidad, y el disfrute por lo que se hace y el cómo se hace.

Trabajar bajo la filosofía de equipos de alto desempeño es una de las sólidas ventajas competitivas que hoy día se puede tener.

Para fortalecer esta importante competencia, hemos diseñado el **programa de equipos de alto desempeño** donde se explica la importancia de contar con equipos integrados y alineados. Nos presenta cómo se definen y conforman estos equipos, la importancia de potenciar las habilidades funcionales y sociales de sus miembros, cerrando con útiles herramientas para identificar y formalizar los roles que cada integrante debe desempeñar.



Formación 2.0 es una solución de vanguardia para la capacitación empresarial, que aprovecha los avances de la tecnología y la creciente cultura digital que se ha potenciado con el uso de computadoras personales, tablets y teléfonos inteligentes.

Ahora, lograr la formación de personas en la empresa es mucho más fácil, masiva y económica.

Formación 2.0 permite:

- ✓ Mayor gestión del conocimiento.
- ✓ Reducción de costos innecesarios en materia de capacitación.
- ✓ Implementación inmediata.
- ✓ Acceso al programa las 24 horas del día, 365 días al año, y desde múltiples dispositivos.
- ✓ Más productividad y eficiencia.





PROGRAMA DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

Dirigido a:

Líderes que busquen y promuevan las mejoras en el nivel de desempeño actual de sus equipos de trabajo para alcanzar sus objetivos de manera efectiva, a través de la sinergia, la excelencia gerencial, personal y organizacional.

Objetivos:

- Proporcionar un marco contextual en el cual se comprenda los diferentes enfoques de equipo de alto desempeño.
- Conocer cuáles son las características, las normas y la evolución en el tiempo de este tipo de equipos.
- Entender las diferencias entre un grupo y un equipo de alto desempeño, así como las principales trampas en las que suelen caer los líderes al conducir este tipo de equipos.
- Proporcionar herramientas de fácil transferencia al campo práctico para la conducción de equipos de alto desempeño.

El programa de equipos de alto desempeño está estructurado en cinco partes. Cada una de gran importancia y pensadas secuencialmente, de manera que los conceptos y aprendizajes de la primera parte se apliquen en la comprensión de las siguientes.

M MENÚ GENERAL

Equipos de Alto Desempeño

- Generalidades sobre equipos
- Definiciones sobre equipos
- Ventajas de los equipos
- Grupo versus equipo
- Definición de EAD

Dimensiones y propiedades de los EAD

- Las normas de los EAD
- Características de los EAD
- Evolución/Etapas

Diferencia entre grupo y EAD

- Cuándo son convenientes los EAD
- Experiencias exitosas
- Trampas que perjudican los EAD

M MENÚ GENERAL

Conducir equipos de alto desempeño

- Inteligencia emocional y resultados
- Fijar metas
- Comunicar
- Confiar
- Rendir cuentas
- Reconocimiento

Claves para liderar equipos

- 10 claves para liderar equipos de alto desempeño
- Equipos nucleares
- Grandes logros en equipos
- Interdependencia
- Comportamientos para gestionar equipos de alto desempeño